

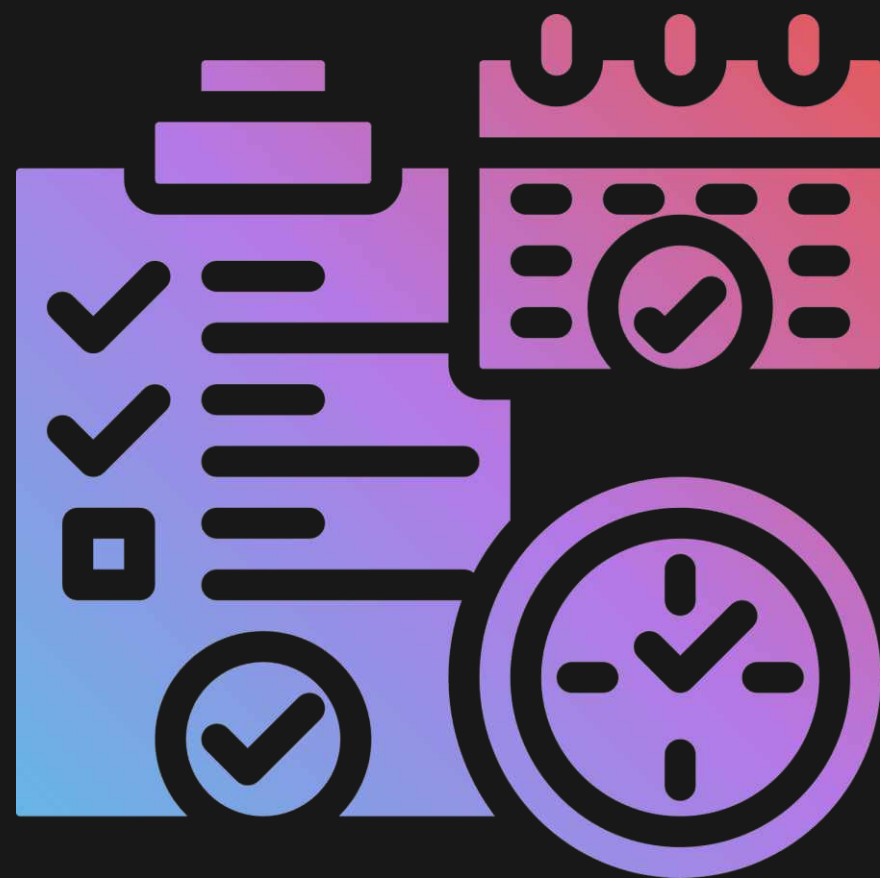


# Baromètre managers



Résultats enquête  
**2022**

# 1<sup>er</sup> Baromètre France Transition des Managers de Transition Français



- Complément du baromètre d'activité des EMT existant
- Baromètre annuel centré sur les Managers
- Eclairer la profession, le marché, les managers eux-mêmes sur:
  - Qui sont-ils?
  - Quelles sont leurs missions?
  - Quelles sont leurs attentes, leur satisfaction ?
    - Sur leur métier
    - Leur relation avec les EMT
- L'étude française la plus représentative du marché :
  - 2023 répondants ayant réalisé 7000 missions au total
  - dont 1900 missions en 2022.
- Renforcer l'image de FT en tant que représentant de la profession
- Créer un nouveau référentiel animé régulièrement
- Partager les résultats
- Merci à tous les participants de France Transition, les EMT et Managers et en particulier Katrien Deblock, Jérôme Laurent, Jean-Philippe Ménétret, Benoît Valla et une mention spéciale à Philine Klop

# Qui sont les managers de transition français ?

Une large majorité d'hommes, parisiens et âgés de 55 ans en moyenne.

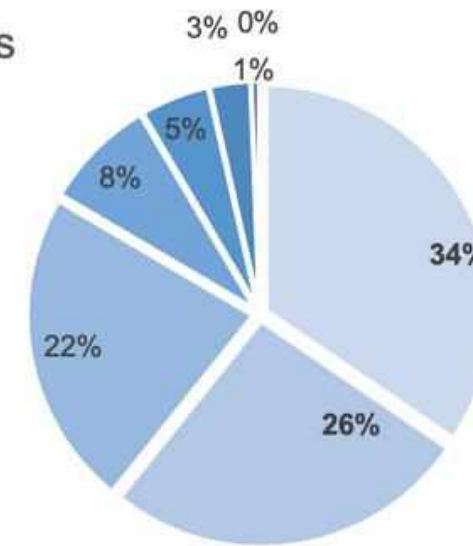
La profession se féminise nettement chez les plus jeunes.



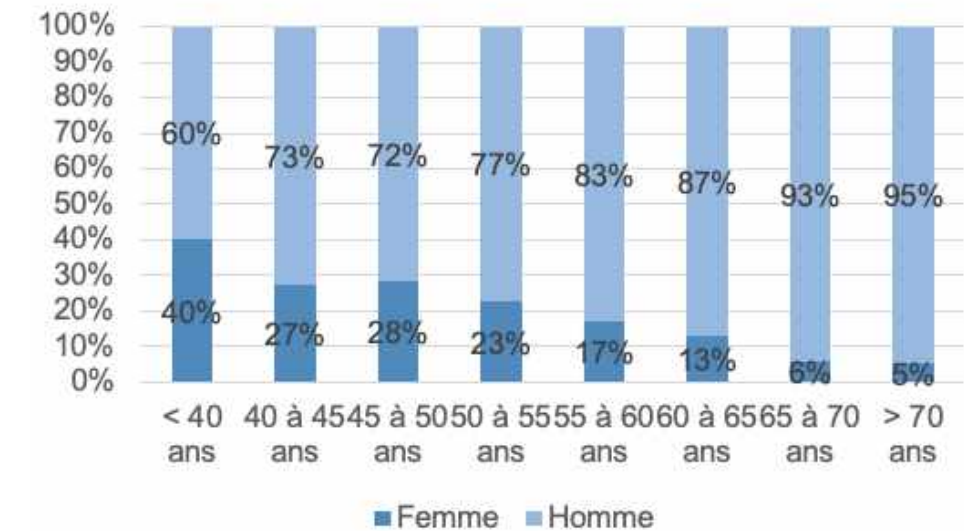
## La carte d'identité des managers

Mix des Ages

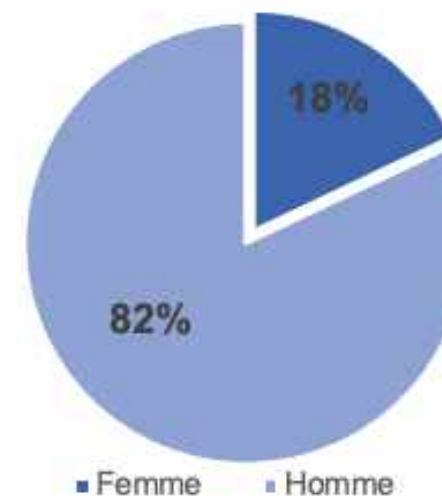
- 55 à 60 ans
- 60 à 65 ans
- 50 à 55 ans
- 45 à 50 ans
- 65 à 70 ans
- 40 à 45 ans
- < 40 ans
- > 70 ans



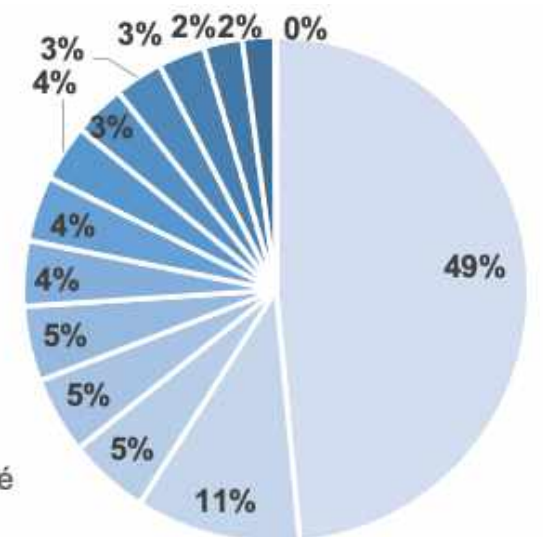
Mix F/H par tranche d'âge



Mix Femmes / Hommes

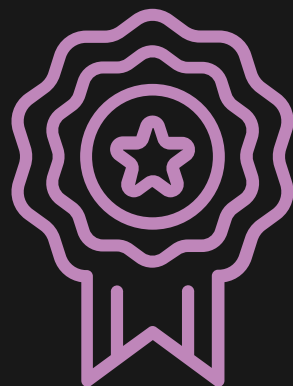


- Ile de France
- Auvergne - Rhône-Alpes
- Hauts de France
- Pays de la Loire
- Nouvelle Aquitaine
- Grand Est
- PACA
- Occitanie
- Etranger / International
- Bretagne
- Centre - Val de Loire
- Normandie
- Bourgogne - Franche-Comté
- Corse



# Quelle est leur expertise ?

- Une très forte proportion de Direction Générale (34%)
- DAF, Direction industrielle et DRH à plus de 10%

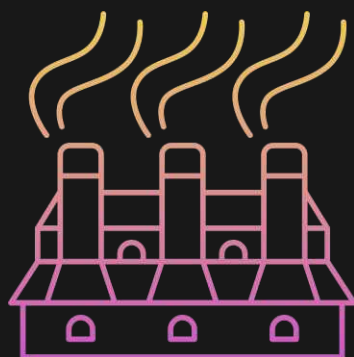




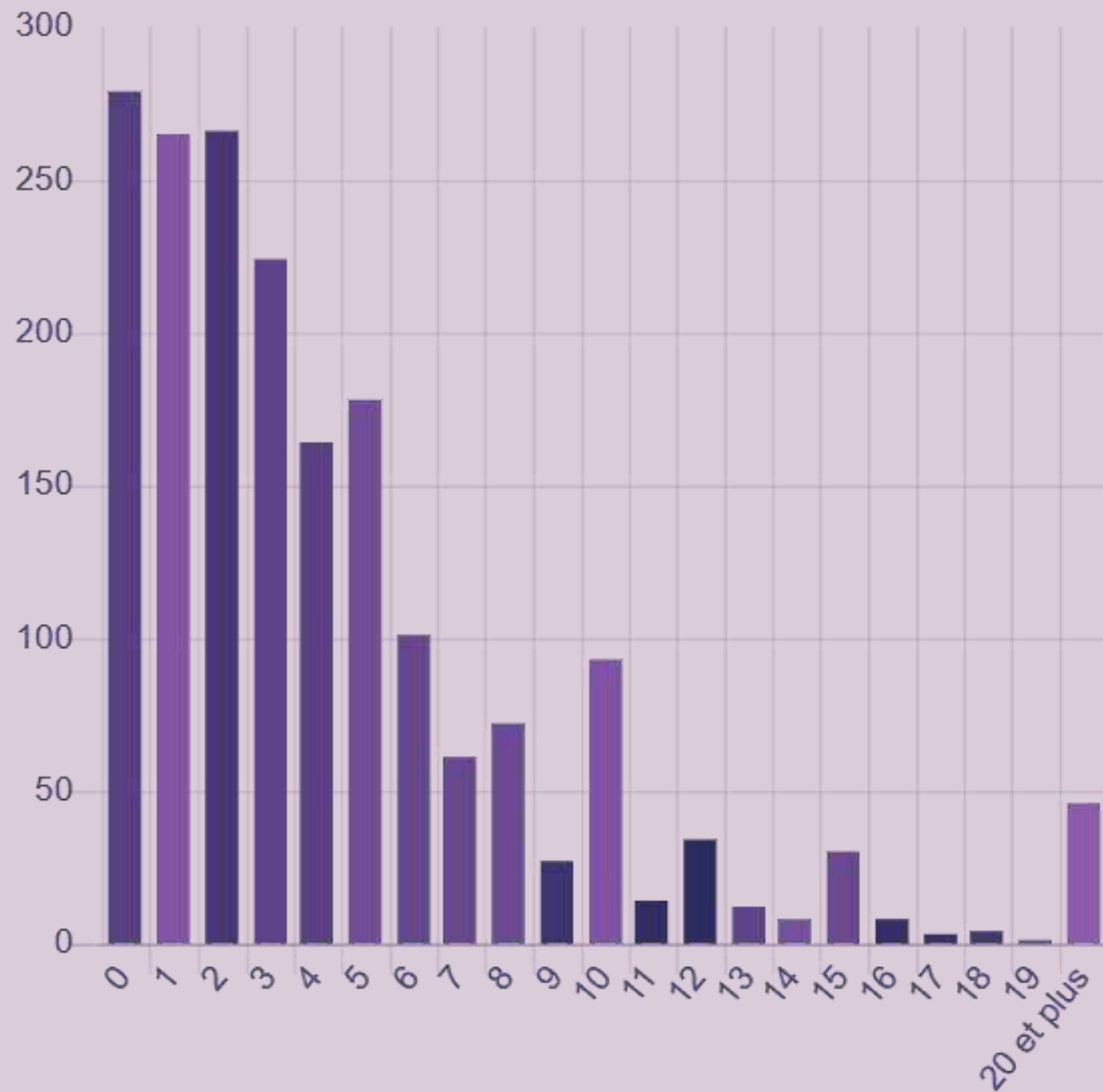
# Dans quels grands secteurs ont-ils de l'expérience?

- 85% des managers ont une expérience dans l'industrie et la plus forte expérience est 24% à plus de 30 ans d'expérience
- 80% des managers ont une expérience dans les Services et la plus forte expérience est 18% à moins de 5 ans d'expérience
- 46% des managers ont une expérience dans la distribution et la plus forte expérience est 19% à moins de 5 ans d'expérience

Une population de managers de transition très typée industrielle



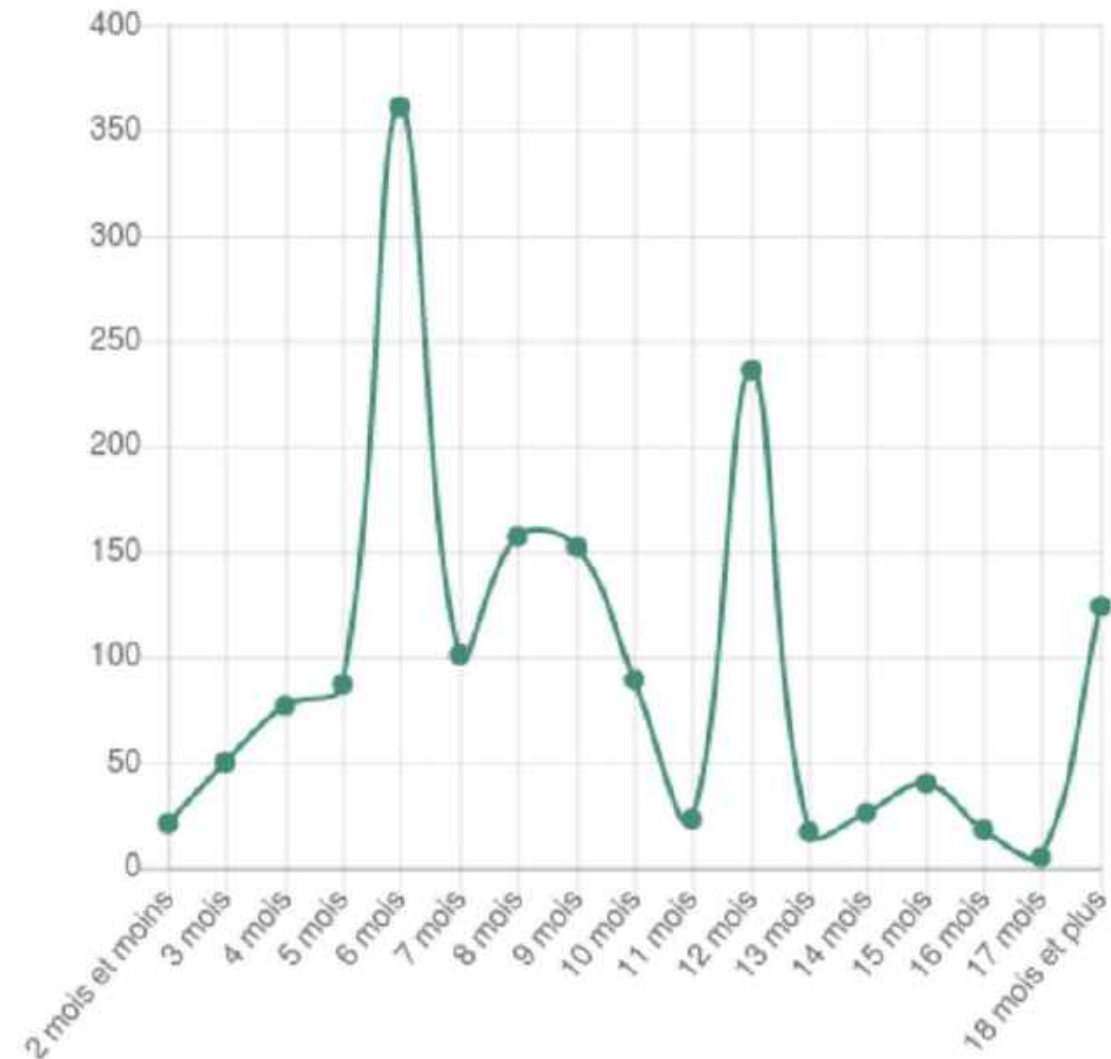
# Combien de missions avez-vous réalisé ? Comment les avez-vous trouvées ?



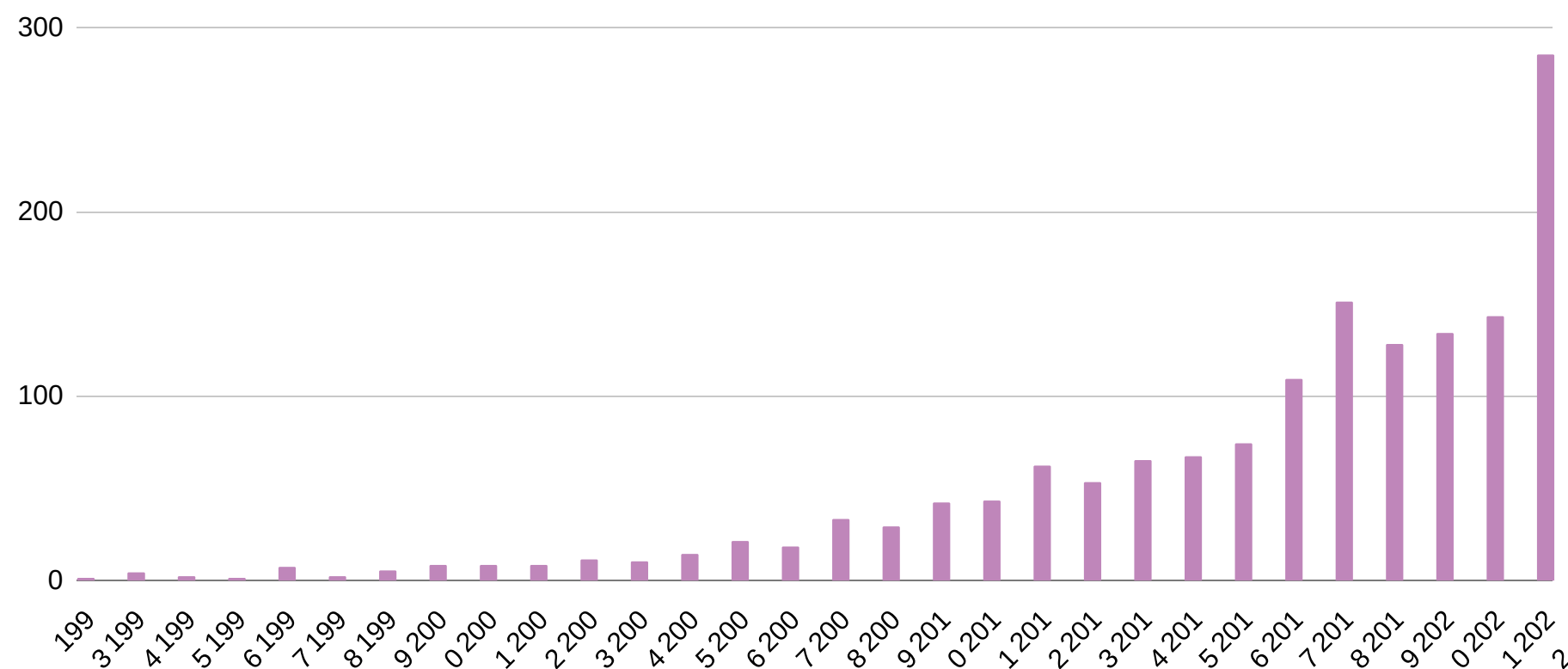
- 13% de primo-accédants dans les répondants
- 32% des managers expérimentés ont réalisés jusqu'à 2 missions, 68% jusqu'à 5 missions
- Une moyenne de 5,2 missions par manager expérimenté
- 55% des missions ont été intermédiées
- 22% des managers n'ont jamais été intermédiés et plus d'un tiers de ceux qui ont réalisés 1 ou 2 missions

Pas vraiment de corrélation entre ratio intermédié / non intermédié et l'expérience comme MT.

# Quelle est la Durée des Missions? Quelle est votre ancienneté dans le management de transition?



- Les missions ont une durée privilégiée de 6 mois (23%) ou 12 mois (15%) avec une moyenne de 9 mois



- 37% des répondants ont moins de 3 ans d'expérience dans le MT et 55% moins de 5 ans avec une moyenne de 6,6 années



# Les missions des Managers de Transition en 2022

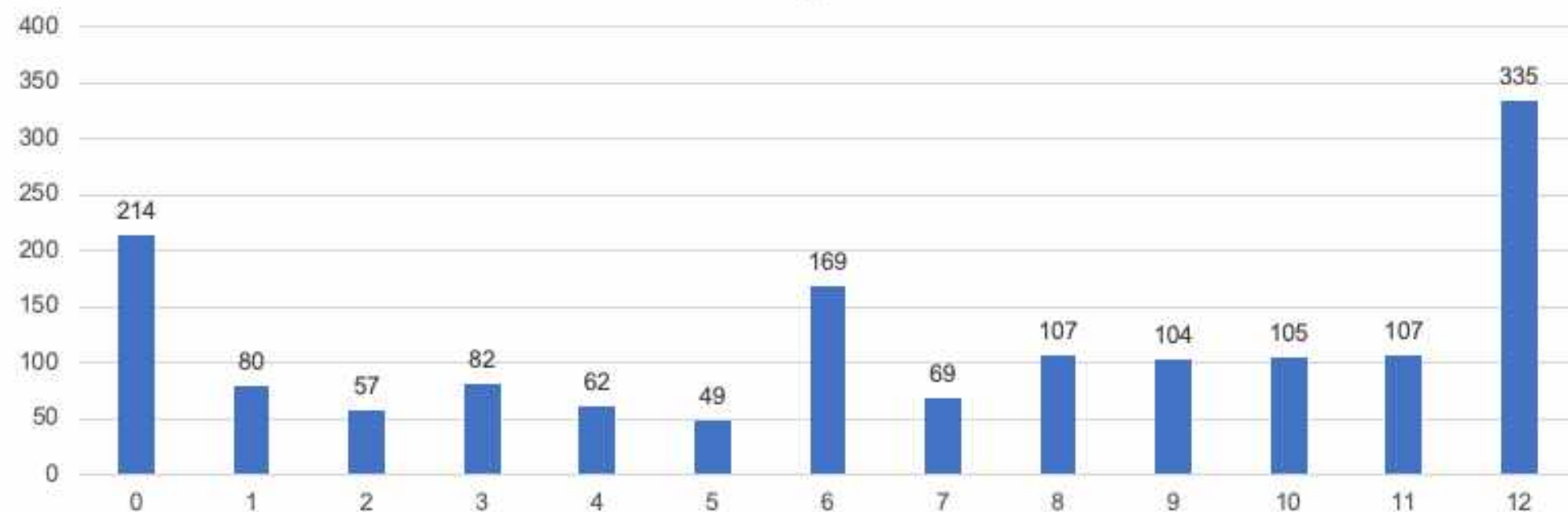




# Nombre de mois en management de transition 2022



Nombre de mois en management de transition 2022



- 65% des managers ont été en mission pendant au moins 6 mois
- 22% ont été occupés à plein temps
- 44% de managers ont eu une autre activité dans l'année et 60% ont connus de l'intermission

# Nombre de missions effectuées en 2022



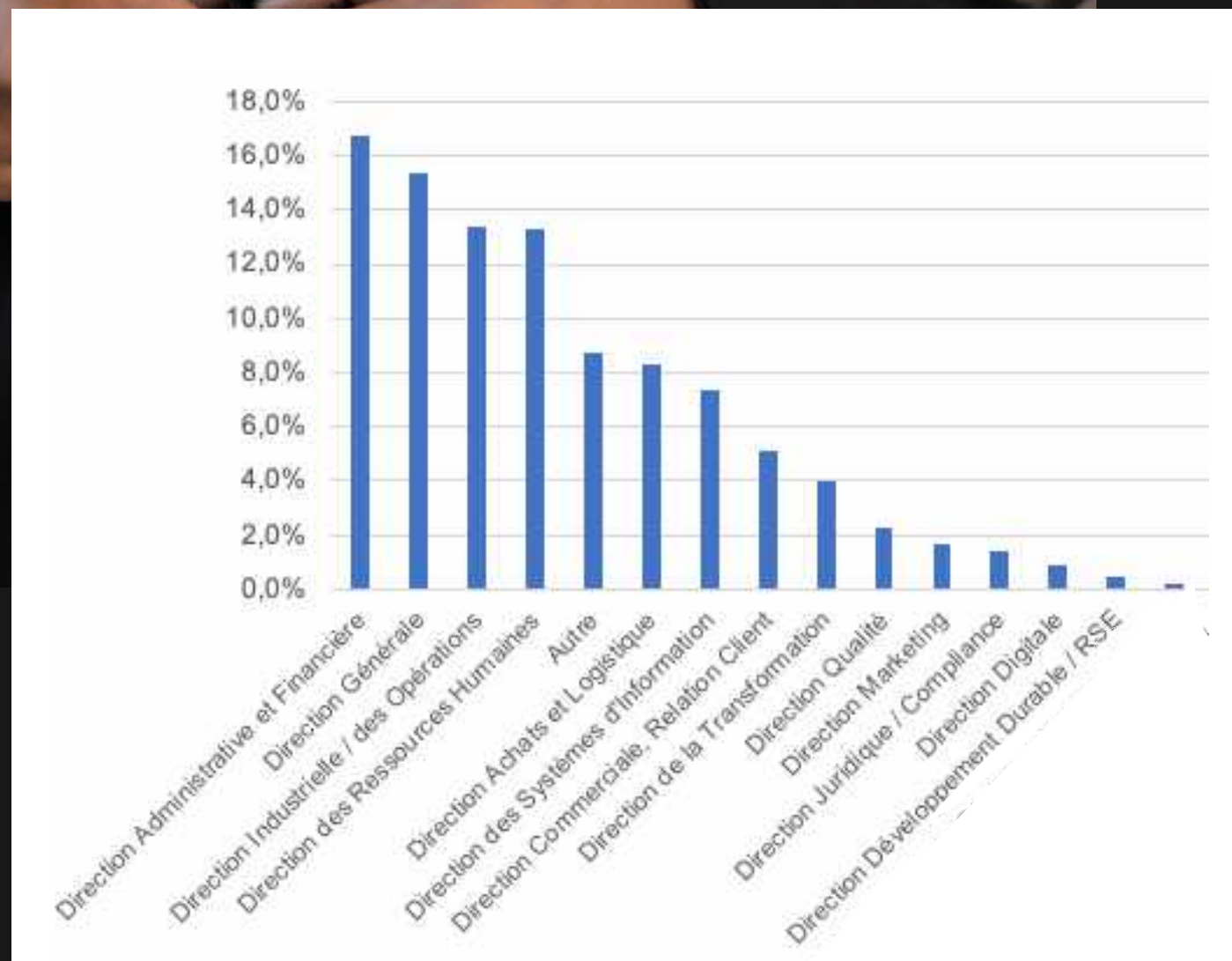
- Pour la moitié, les managers ont effectué une unique mission sur 2022 (50%)

# Source des missions en 2022

- 52% des missions ont été sourcées par les EMT et 11% par d'autres intermédiaires
- Un nombre significatif de missions ont été décrochées en direct (33%)



# DOMAINES D'INTERVENTION



Les fonctions qui dominent sont les

- DAF,
- DG,
- Directeurs industriels
- DRH

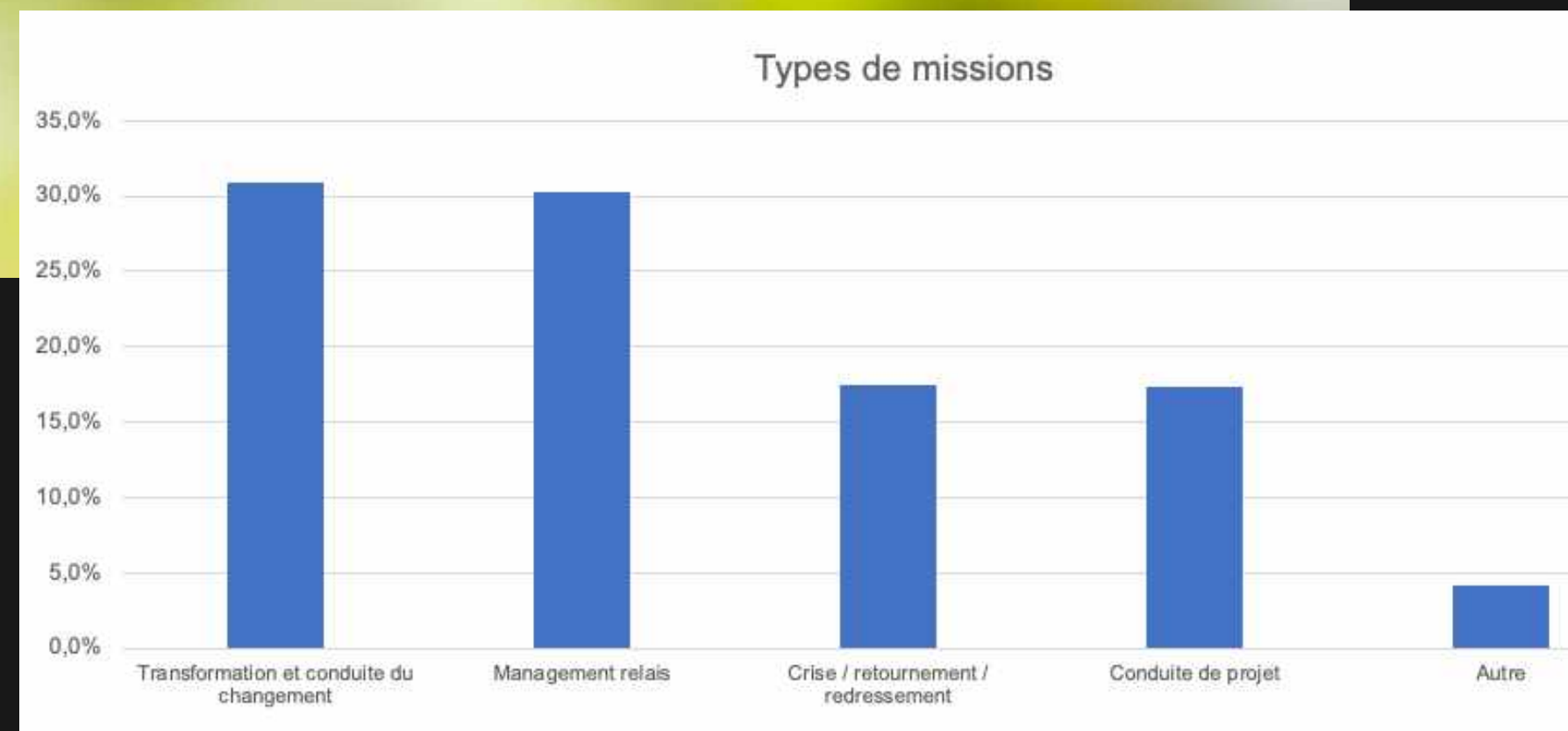
(59% du total)

en ligne globalement avec les expertises  
des managers

# TYPES DE MISSIONS

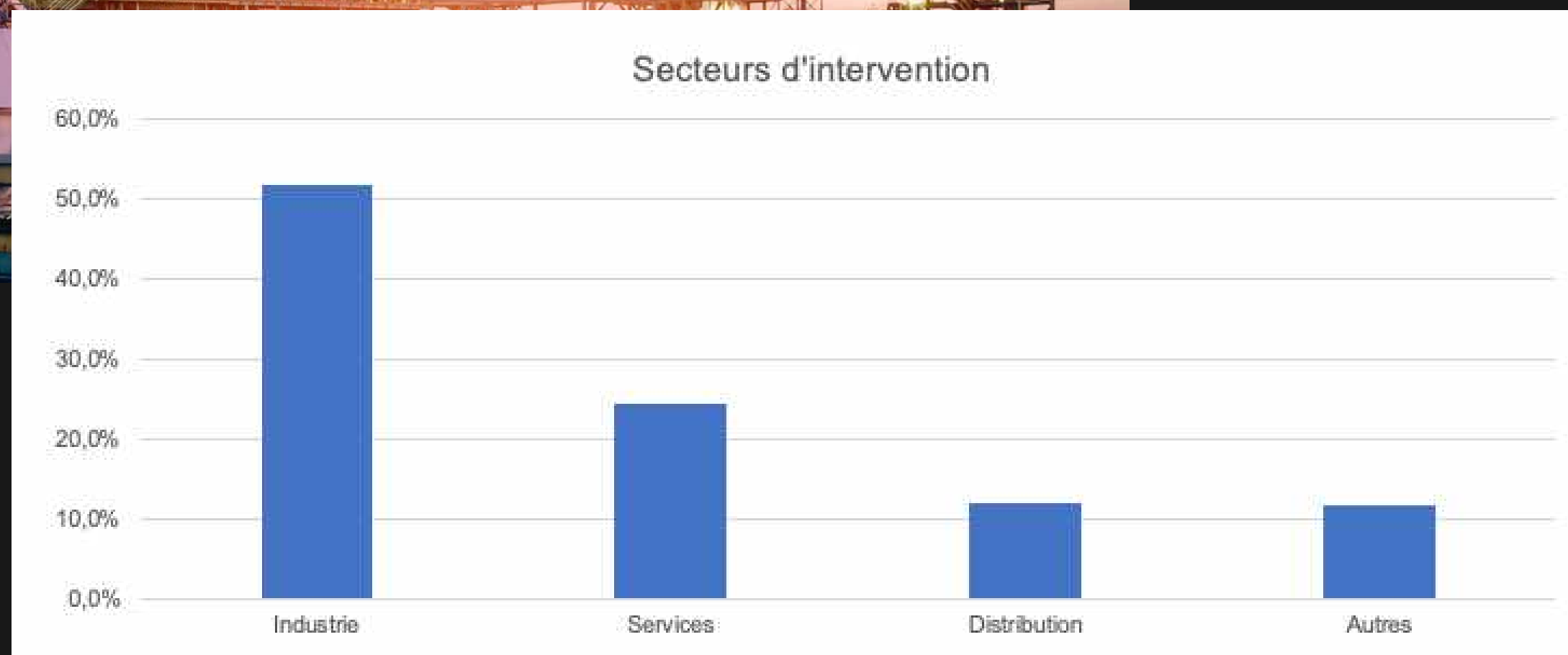


- Les clients recherchent principalement deux types de managers:
- Les missions de transformation et de relais sont dominantes
- Les missions de crise et de projet étant au même niveau bien en dessous des premières

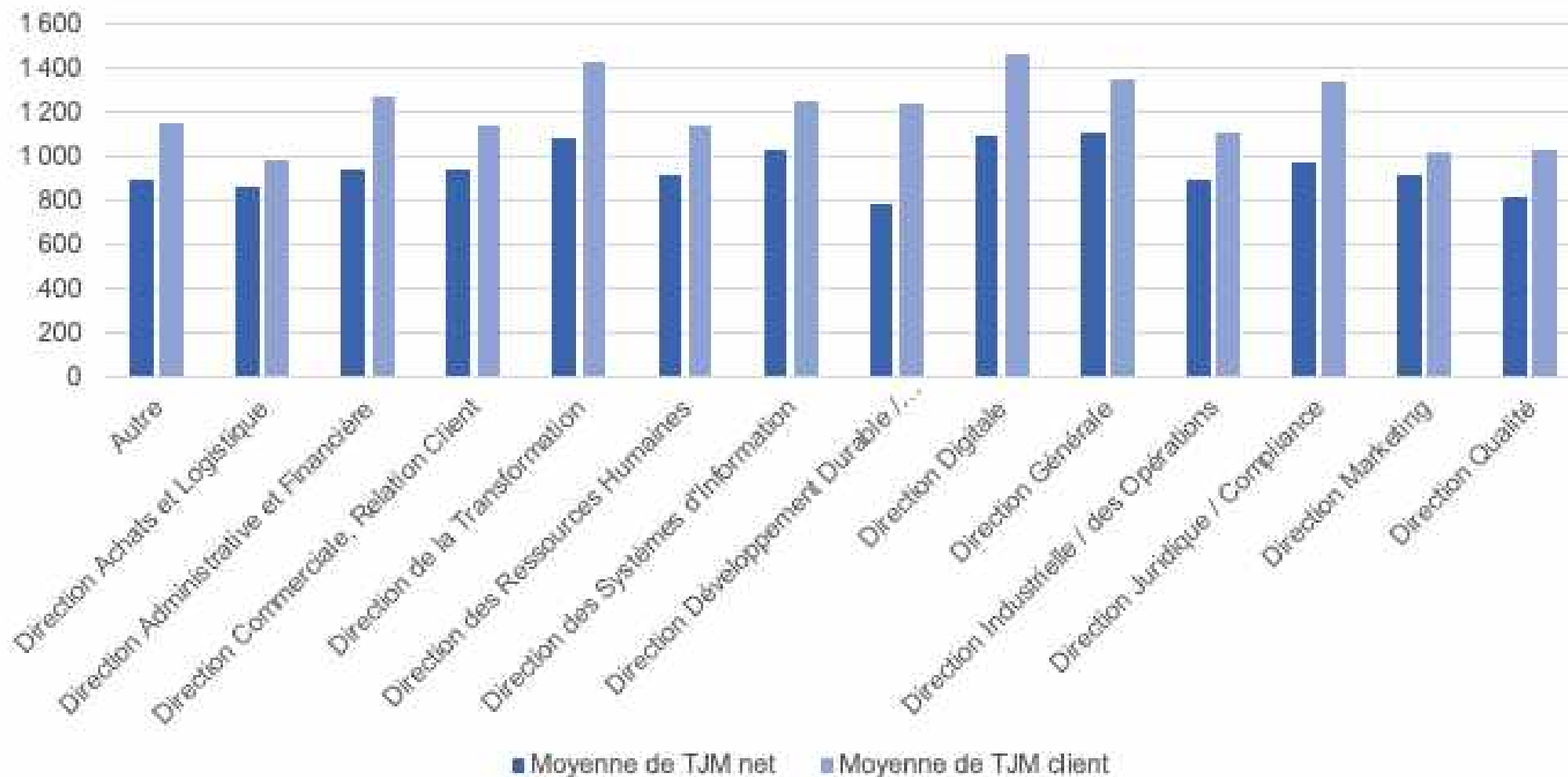


# SECTEURS D'ACTIVITÉ

- L'industrie est majoritaire dans les secteurs d'activité (52%) en ligne avec l'expérience des managers



# TAUX JOURNALIER MOYEN 2022



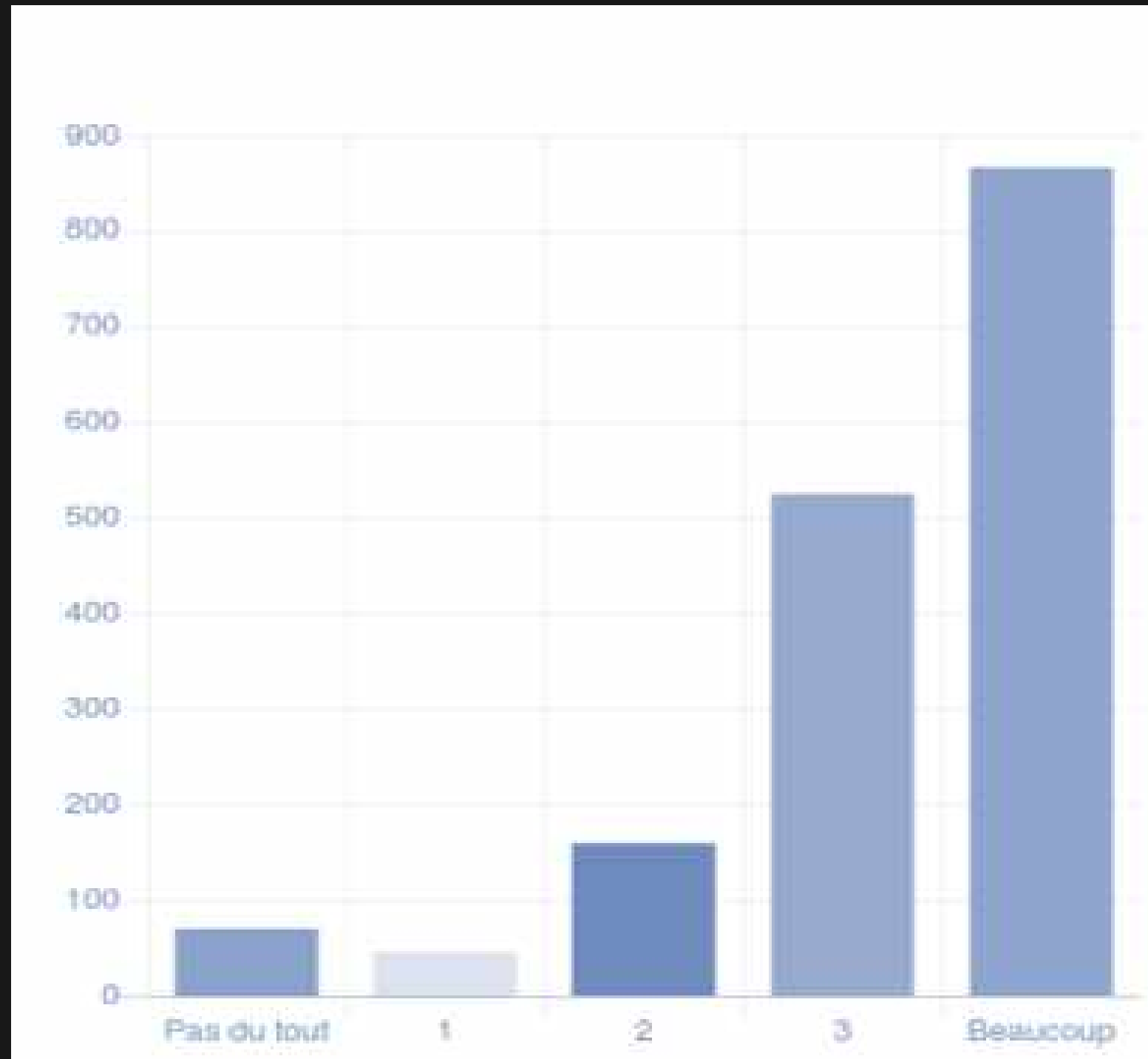
- Le TJM moyen de 2022 est de 957€ Net pour le manager
- Le TJM moyen le plus élevé est de 1105€ pour la Direction Générale les missions de DSI, Direction Digitale et Direction de la Transformation étant à plus de 1000€ de moyenne
- Le TJM moyen le plus bas est de 789€ pour la Direction Développement Durable les missions de Direction achat logistique, Direction Qualité et Autres étant en dessous de 900€ de moyenne
- Un TJM femme inférieur de 5% en moyenne, mais des différences positives ou négatives selon le métier
- 42% des managers ont facturé via leur société, 38% étaient en portage

# Les managers de transition sont ils satisfaits de leur activité en 2022 ?





# Êtes vous aujourd'hui globalement satisfait de votre activité de manager de transition ?



- Les  $\frac{3}{4}$  des managers sont Satisfait à Très satisfait de leur activité de manager de transition et la satisfaction augmente avec l'âge (évaluation de 15/20)
- Ils sont à plus de 80% Satisfait à Très satisfait de:
  - La diversité des clients et des missions 16/20
  - La dimension projet de chaque mission 16/20
  - La liberté d'action et de paroles 17/20
  - L'autonomie et l'indépendance dans son activité 17/20
  - L'opportunité de continuer à développer son savoir-faire et son expérience 16/20

# Quelles sont les contraintes ou frustrations que vous pouvez avoir dans cette activité ?

Elles sont globalement en dessous de la moyenne

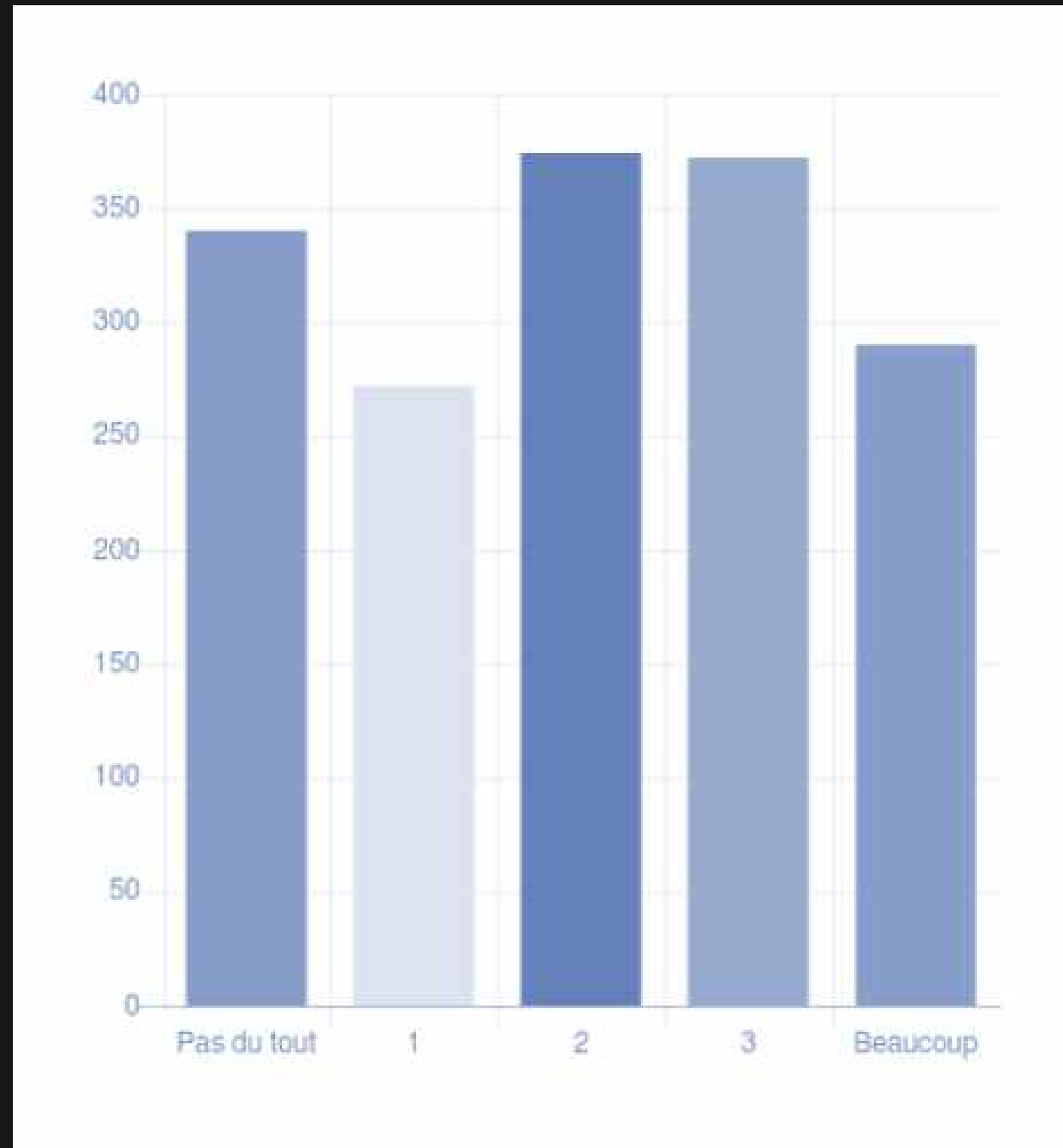
la précarité de l'activité et de la rémunération 10/20

Le fait d'être sur expérimenté dans les missions 7/20

La mobilité géographique 8/20

L'intensité d'engagement 6/20

La perception sociale/familiale de mon activité 4/20



# Quel est votre niveau de satisfaction avec les EMT?

**Des managers globalement satisfaits de leur relation avec les EMT:**

Points de satisfaction générale (2/3 de satisfait à très satisfait):

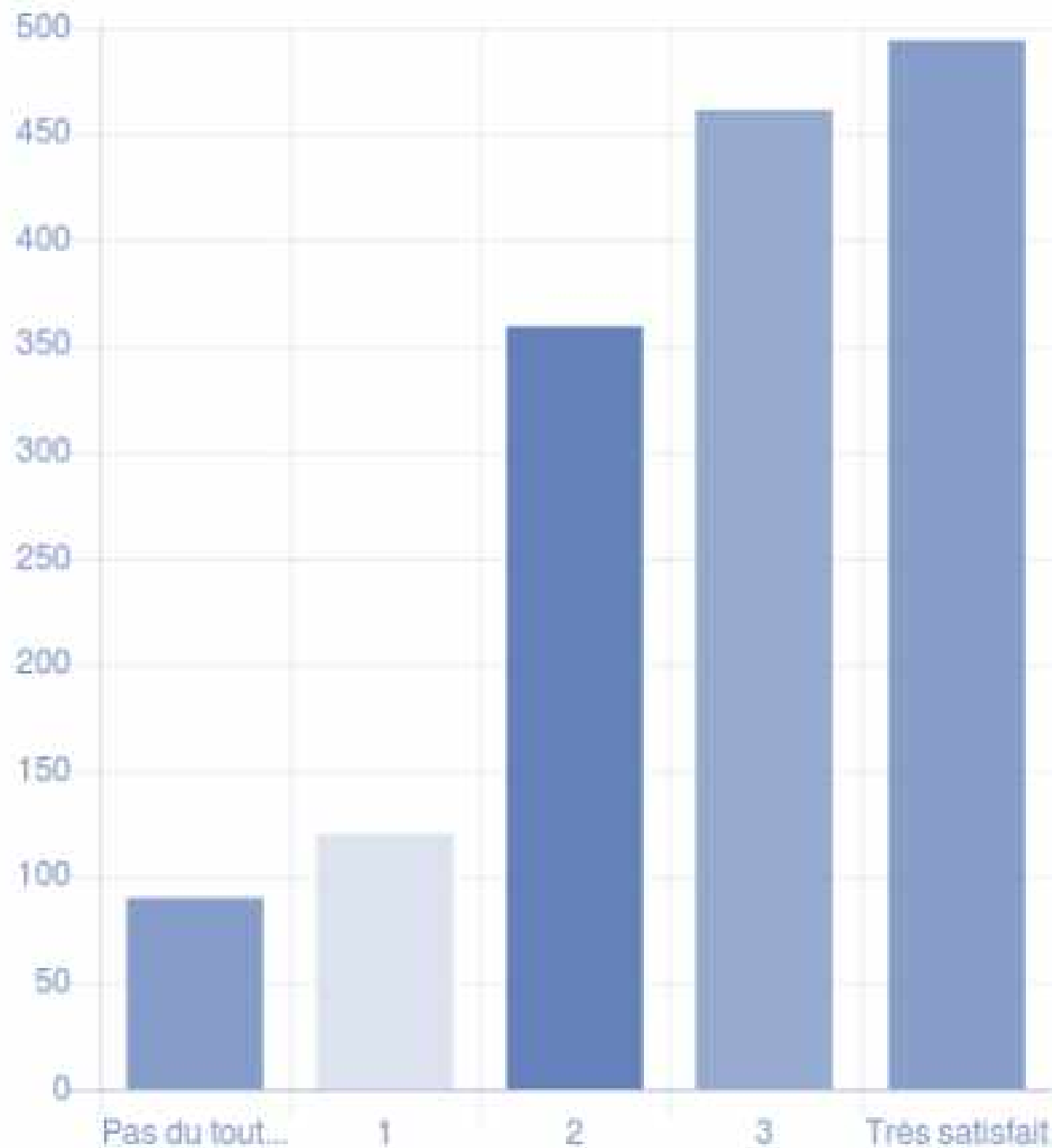
- Le processus de sélection des managers/présentation au client 14/20
- L'équilibre de l'accord de confidentialité et d'exclusivité 14/20

Points de satisfaction mitigée (entre 30 à 50% de satisfait à Très satisfait):

- Définition et cadrage de mission par l'EMT 13/20
- Accompagnement de l'EMT dans l'exécution de la mission 12/20
- Le partage de la valeur 10/20
- La transparence sur le TJM dans le contrat avec le client 10/20
- Les échanges avec les directeurs de mission 12/20
- Les échanges avec les équipes talents / sourcing 11/20
- L'animation de la communauté de managers 10/20

Points d'insatisfaction claire:

- Le flux d'opportunités présentées 8/20



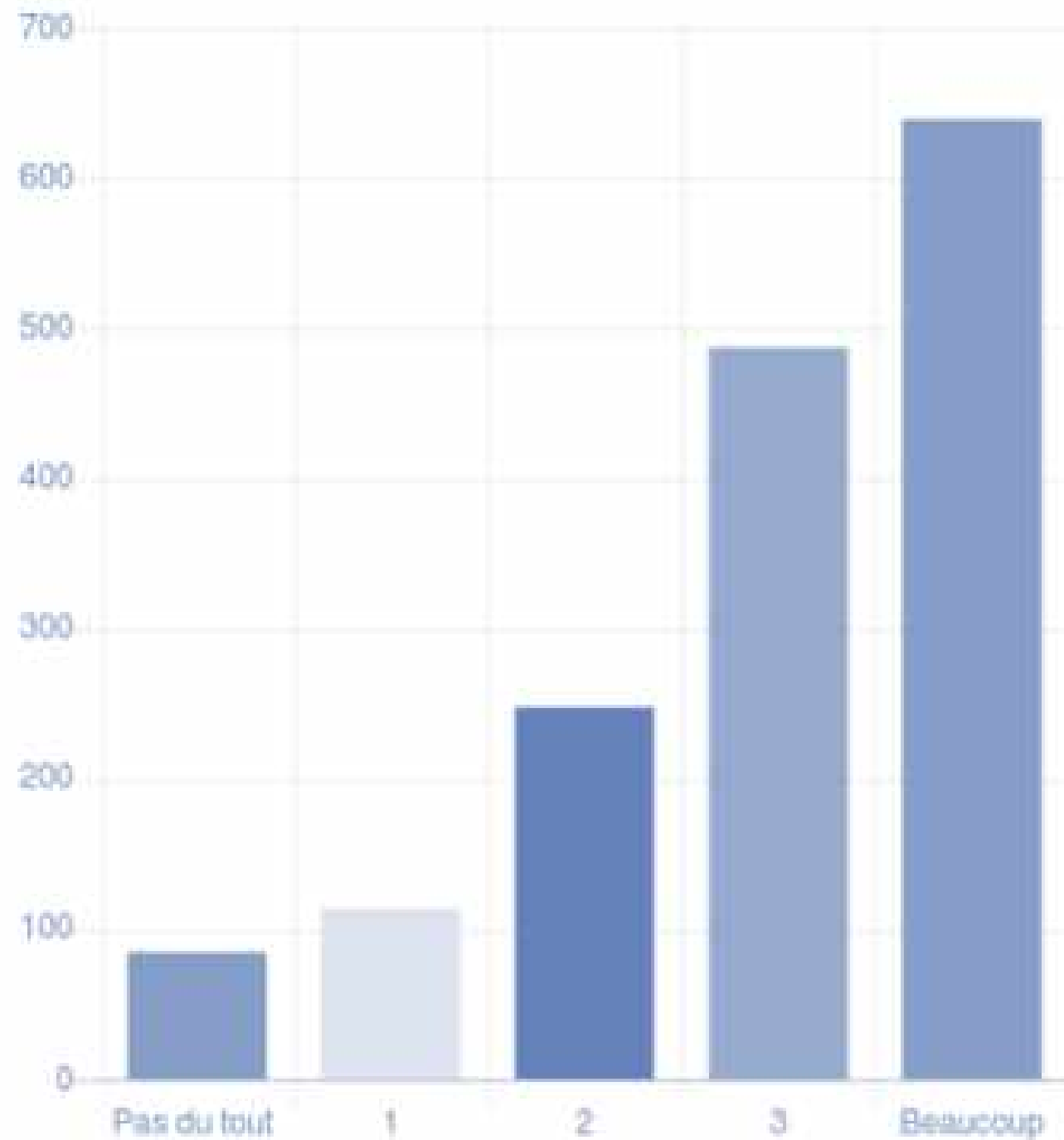
# Principales préoccupations des Managers de transition

Points de préoccupation importants (entre 50 à 70% de Fort à Très fort):

- Trouver des missions 15/20
- Trouver des missions intéressantes 16/20
- Maintenir augmenter son TJM 13/20
- La dynamique du marché 13/20

Points de moyenne préoccupation (environ 40% de Fort à Très fort):

- Les évolutions des règles d'indemnisation de Pôle Emploi/ de retraite 9/20
- La prise en compte de la dimension impact / RSE dans mes missions 9/20



Intitulé des réponses	Pourcentage
Je souhaite poursuivre une activité de management de transition	53.5 %
C'est une activité transitoire : mon objectif est de retrouver un rôle de manager salarié	5.86 %
Je suis ouvert aux différentes opportunités : manager de transition ou manager salarié	28.22 %
Je prévois d'évoluer vers un rôle de conseil / senior advisor	5.8 %
Je prévois d'arrêter mon activité professionnelle et de prendre ma retraite	4.65 %
Autre	1.97 %

## Comment vous voyez-vous évoluer à moyen terme ?

Les managers de transition souhaitent majoritairement (54%) poursuivre exclusivement cette voie  
 Moins de 6% veulent retrouver un emploi salarié permanent  
 28% sont ouverts aux deux



# Conclusion

- Le baromètre a suscité un véritable intérêt auprès des Managers de Transition avec près de 10% de répondants aux sollicitations (estimation) soit plus de 2000 participants
- Le profil des MT n'est pas surprenant mais certaines caractéristiques sont très affirmées (DG, industriel, senior) ouvrant des réflexions sur les profils à développer pour faire évoluer le marché
- La féminisation se renforce avec une nouvelle génération de managers, et il y a très peu de différence homme/femme dans la rémunération
- Le management de transition est l'activité majoritaire des MT avec une durée d'activité courte de moins de 7 ans
- Les MT sont très satisfaits de leur métier et souhaitent le poursuivre, leurs relations avec les EMT sont vraiment bonnes
- Comme tout baromètre l'évolution des réponses sera très instructive, à l'année prochaine pour la 2<sup>e</sup> édition!

