

Manager de transition un métier en plein essor

Transformation d'un modèle d'entreprise, remplacement en urgence d'un dirigeant, redressement...

Le métier de manager de transition est en plein boom. Benoît Durand-Tisnès, président de la fédération des acteurs du secteur, détaille ses missions.

Propos recueillis
par Jean-Marc Le Droff

En quoi consiste le métier de manager de transition et à qui s'adresse-t-il ?

Il est généralement exercé par des cadres confirmés ou d'anciens dirigeants seniors, qui interviennent de manière opérationnelle et sur un temps donné auprès d'entreprises qui pèsent au minimum 80 à 100 millions d'euros de chiffre d'affaires. Ils interviennent, le plus souvent, en urgence, afin d'apporter une solution immédiate, la plupart du temps dans le cadre d'un projet de transformation ou d'un remplacement. Les interventions dans le cadre d'un redressement ne représentent que 8 % des missions. L'industrie regroupe aux alentours de 50 % de la demande, les services près de 30 % et le commerce environ 20 %.

Comment expliquez-vous l'explosion récente de la demande dans ce domaine ?

Le marché a plus que doublé depuis 2020 et devrait atteindre le milliard



Benoît Durand-Tisnès est président de France Transition, la fédération des acteurs du management de transition. Photo Wayden

d'euros d'ici à 2025. C'est essentiellement dû à deux facteurs. Le premier, c'est qu'externaliser ce genre de compétences, en se faisant accompagner par un dirigeant surdimensionné, rentre de plus en plus dans les mœurs en France alors que c'est un réflexe depuis longtemps aux Pays-Bas, en Allemagne ou encore au Royaume-Uni. Et en accélérant les besoins de transformation des entreprises, les crises successives que nous avons récemment traversées n'ont fait qu'accélérer ce processus. Le second facteur, c'est que de plus en plus de dirigeants seniors quittent leur entreprise et cherchent une seconde partie de carrière qui leur permette de transmettre leur savoir et de contribuer à de nouvelles aventures entrepreneuriales.

Quels types de missions peuvent-elles leur être confiées ?

Comment les recrutez-vous ?

Avec l'explosion du marché, les cabinets de management de transition reçoivent énormément de candidatures. On voit souvent passer des profils aux formations similaires mais les expériences opérationnelles sont très diversifiées. La vraie différenciation se joue sur le plan des « soft skills », sur la capacité d'adaptation et sur le courage managérial. Les profils que nous recrutons sont véritablement passés d'une logique de statut à une logique de contribution, avec une réelle envie de transmettre leur expérience ou de contribuer activement à redresser une situation.

Comment les recrutez-vous ?

Avec l'explosion du marché, les cabinets de management de transition reçoivent énormément de candidatures. On voit souvent passer des profils aux formations similaires mais les expériences opérationnelles sont très diversifiées. La vraie différenciation se joue sur le plan des « soft skills », sur la capacité d'adaptation et sur le courage managérial. Les profils que nous recrutons sont véritablement passés d'une logique de statut à une logique de contribution, avec une réelle envie de transmettre leur expérience ou de contribuer activement à redresser une situation.

* Enterprise resource planning : type de logiciel utilisé par les entreprises pour gérer leurs activités quotidiennes.



Saisonniers : un salon itinérant de l'emploi dans le Finistère



Photo d'illustration Le Télégramme

Au moins 1 200 postes dans les campings et entre 4 500 et 5 000 dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, selon les chiffres avancés par la Chambre de commerce et d'industrie. Dans le Finistère, les besoins des professionnels du tourisme en main-d'œuvre restent importants et le recrutement particulièrement difficile depuis au moins deux ans. Pour stimuler le recrutement, la CCI relance son salon itinérant de l'emploi portant 19 rendez-vous dans seize villes du Finistère, dans les bassins de Morlaix, Quimper et Brest, entre le 10 février et le 29 avril. Des temps de rencontres de proximité au cours desquels les employeurs espèrent « rendre attractifs des métiers souffrant d'un déficit de vocation ».

Le détail du programme sur le site : bretagne.cci.fr/job-tourisme-en-29

Grand rendez-vous de l'emploi à Saint-Malo les 16 et 17 février



Saint-Malo agglomération

Un grand rendez-vous de l'emploi est organisé à Saint-Malo, les 16 et 17 février. L'objectif : proposer à une large cible, un événement fédérateur consacré à l'emploi et aux parcours professionnels, capable d'accueillir tous les secteurs d'activité et ouvert à tous types de recrutements. Le forum accueillera environ 90 stands d'entreprises, ainsi que des stands d'accompagnement. Vendredi 16, de 14 h à 18 h et samedi 17, de 10 h à 13 h, les visiteurs auront accès aux offres d'emploi du territoire, rencontrer les entreprises qui recrutent, ou encore connaître les dispositifs d'aide à la création/reprise d'entreprise.

Au Quai St-Malo. Accès libre.

Infos

Métiers

Formations

À tout âge, construisez
votre avenir avec **IDÉO!**



Le service public
de l'orientation

ideo.bretagne.bzh

