

Le marché du management de transition : une année 2024 contrastée

Baromètre des Entreprises de Management de Transition pour 2024

Paris, le 14 février 2025 – France Transition, la Fédération des acteurs du management de transition, présente le baromètre de l'activité 2024 des entreprises de management de transition adhérentes à la fédération.

Après une année 2023 stable, le marché du management de transition a connu une activité contrastée en 2024. Si l'activité affiche une progression annuelle de **+1,6%**, la dynamique a été freinée par un second semestre en repli de **-10% par rapport au premier semestre**.

Deux autres tendances majeures marquent l'année :

- **Glissements dans les types de mission :**
 - ⇒ **Recul des missions de management relais**, qui représentent **47% des missions en 2024**, en baisse de **2 points** par rapport à 2023. Ce segment a touché un point bas à **44% en fin d'année 2024**, en raison d'un marché du recrutement plus fluide.
 - ⇒ **Progression des missions de transformation et de gestion du changement, en hausse de 7 points sur l'année**, portées par un contexte de restructurations accrues et d'une augmentation des défaillances d'entreprises (+18% au S1 2024 par rapport à 2023).
- **Un secteur industriel toujours dominant mais en perte de vitesse, avec 49% des missions en 2024.** Cependant, l'activité industrielle a connu un repli de **7 point au second semestre**, traduisant une baisse de la demande dans un contexte économique incertain.

Tendances du marché sur 2024 :

Un repli marqué au second semestre 2024

L'année 2024 avait commencé avec une croissance modérée au premier trimestre, une période habituellement plus dynamique. Ce ralentissement a ensuite laissé place à trois trimestres consécutifs de contraction, une situation inédite depuis plusieurs années.

Au second semestre, l'activité des adhérents se chiffre à **157 millions d'euros**, soit une baisse de **10% par rapport au premier semestre 2024**.

Toutefois, sur l'ensemble de l'année, **l'activité progresse légèrement de 1,6 points par rapport à 2023**, traduisant une forte résilience du secteur face aux incertitudes économiques.

Par comparaison aux autres indices des marchés ayant une forme de proximité : le marché du recrutement cadre affiche une croissance de **2% en 2024**, avec **337 000 recrutements**. Une hausse modérée qui s'inscrit dans une dynamique de ralentissement plus large.

L'intérim cadre a connu une **hausse de 1,2% au premier semestre**, avant de reculer significativement de **plus de 9% en novembre 2024 par rapport à novembre 2023**. Cette tendance révèle une réduction progressive des effectifs intérimaires, confirmant les difficultés des entreprises à stabiliser leurs ressources humaines.

Des missions en mutation : recul du management relais, hausse des missions de transformation

Les missions de **management relais**, qui représentent historiquement la première catégorie d'intervention, poursuivent leur baisse, atteignant **47% des missions en 2024, soit une diminution de 2 points par rapport à 2023**. La fin d'année marque un point bas à **44%**, une évolution qui pourrait s'expliquer par une diminution des tensions sur le marché du recrutement cadre.

En parallèle, les missions de **gestion du changement et de transformation** enregistrent une croissance significative, avec une progression de **7%** sur l'année.

Sur le plan fonctionnel, les missions de **direction générale**, traditionnellement positionnées après la quatrième place, montent sur la troisième marche du podium avec **11,7% des missions**, devant les missions **Ressources Humaines (11,1%)**, qui reculent de **4,5%**.

Cette reconfiguration pourrait être directement liée à la forte augmentation des **défaillances d'entreprises (+18% au premier semestre 2024 par rapport à 2023)**, renforçant le besoin de restructuration et d'expertise en transformation

Taux journalier

Le **taux d'intervention** demeure relativement stable, oscillant autour de **1 300 euros**, avec une très légère hausse de **1% entre 2024 et 2023**.

Répartition sectorielle

Bien que le **secteur industriel** conserve sa place dominante avec **49% des missions** en 2024, une lecture plus fine des données révèle une **baisse marquée de 7% au second semestre**, portant la part de l'industrie à **45% des missions en fin d'année**.

Le **secteur des services** suit une trajectoire similaire, affichant une chute de **7%** sur la même période.

Les deux secteurs qui totalisaient **75% des missions** voient leur contribution fondre de **10% sur les trimestres 3 et 4 de 2024**, un signal fort d'un ralentissement économique plus global.

La montée progressive des « missions à impact »

Les missions à impact (social, environnemental ou sociétal) poursuivent leur croissance progressive, atteignant **5,6% des missions à fin 2024**, contre **4,3% au S2 2023**. Cette évolution illustre une prise de conscience croissante des entreprises quant à leur responsabilité sociétale et leur volonté d'intégrer des critères RSE dans leur gestion.

A propos de France Transition :

France Transition est la Fédération des acteurs du management de transition. Elle regroupe 30 adhérents.

Elle a pour mission de structurer la pratique du management de transition, d'informer les parties prenantes sur le marché du management de transition (baromètre annuel, études, tendances) et de promouvoir le métier en fournissant du contenu à valeur ajoutée.

Elle fournit notamment depuis plusieurs années des données objectives sur le marché, et ce par trois biais :

- Le baromètre d'activité des EMT : lancé en 2011, il est le premier indicateur d'activité régulier du métier, eu égard au nombre d'adhérents partageant leurs données, leur diversité et leur volume d'activité (60% du marché intermédiaire).
- Le baromètre des managers de transition, lancé en 2023, il remonte les informations détenus par les managers directement.
- Les études de marché XERFI : en 2020, France Transition a fait réaliser sa 2^e grande enquête sur le marché du management de transition en France par XERFI. Une nouvelle édition est programmée en 2024.

www.francetransition.org

Contact Presse :

Philine KLOP

Déléguée Générale

France Transition - 128, rue de la Boétie - 75008 PARIS

info@francetransition.org

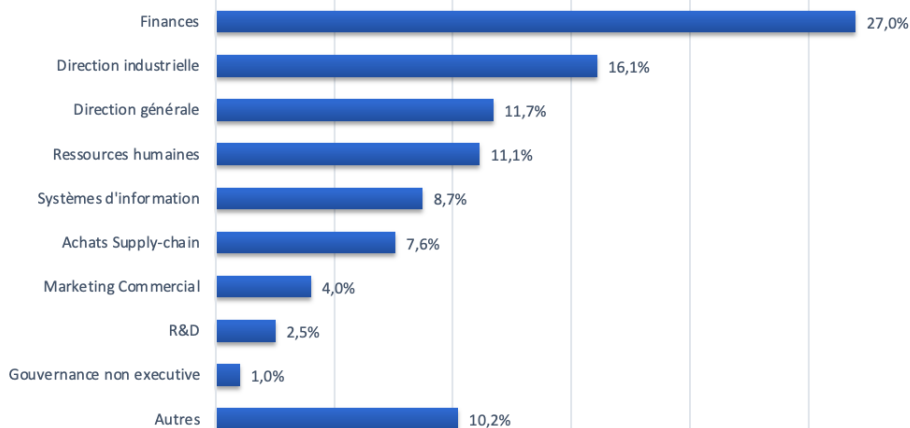
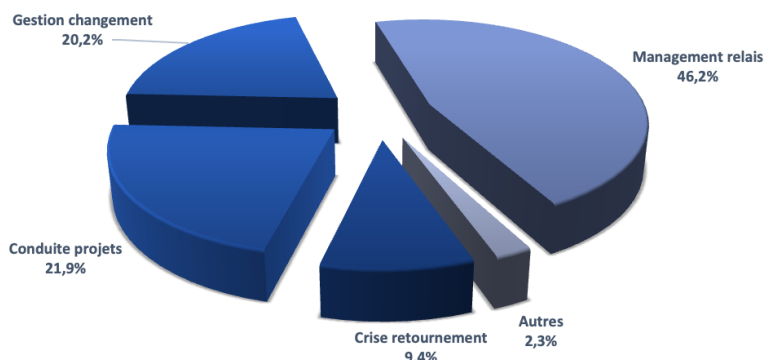
06.25.32.52.88

Chiffres clés du baromètre France Transition pour l'année 2024

LES TYPOLOGIES DE MISSIONS

Les missions de management relais enregistrent une baisse, représentant **47% des missions** en 2024, contre 49% en 2023. La tendance semestrielle montre un net repli au second semestre.

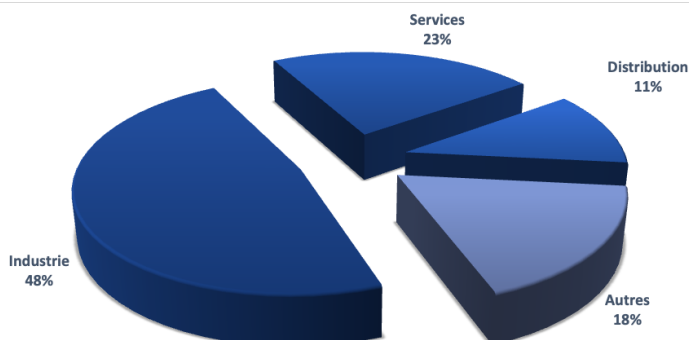
Les missions de gestion du changement et de transformation connaissent une hausse de **+7%**, portées par l'augmentation des défaillances d'entreprises et le besoin d'accompagnement en restructuration.

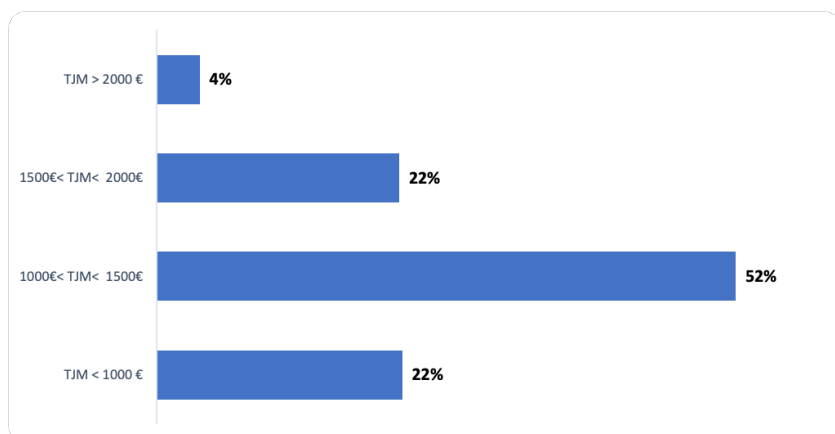


Les missions de direction générale gagnent du terrain : elles atteignent désormais **11,7% des missions**, tandis que les missions RH reculent de **4,5%**.

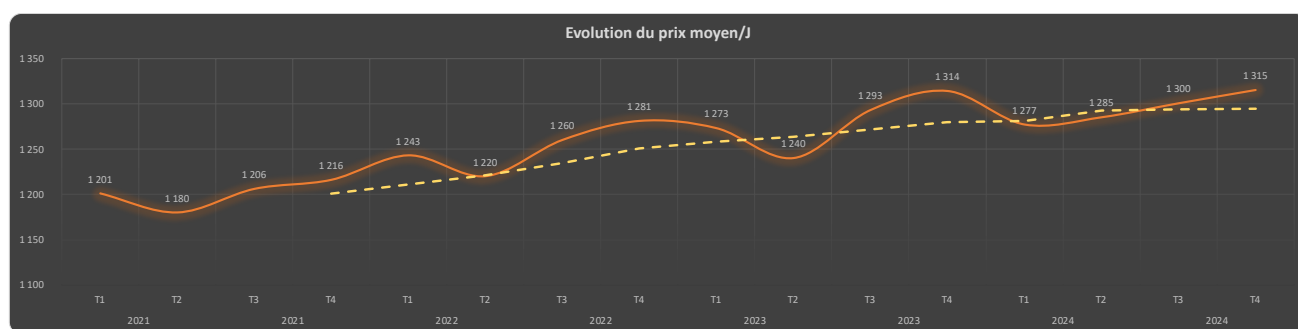
L'industrie reste dominante avec **49% des missions**, mais enregistre un recul de **7% au second semestre**, traduisant une baisse d'activité.

Le secteur des services subit également un recul similaire, chutant de **7% en fin d'année**.





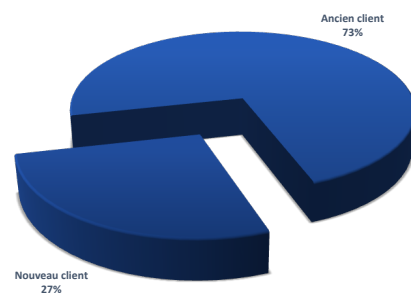
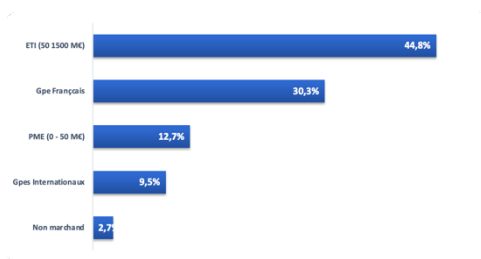
Distribution inchangée par rapport à 2023. Un plus haut à 1315€/j au T4 malgré le ralentissement économique



LES CLIENTS DU MANAGEMENT DE TRANSITION



Ile de France 47%
Auvergne Rhône Alpes 13%
Hauts de France 7%



Le trio de tête est inchangé avec très peu d'évolution dans la distribution des pourcentages. L'Ile de France représente toujours la moitié des missions de transition.

Les ETI reviennent en force avec presque la moitié des missions de transition (+9%). Cette part des missions est prise sur les Groupes Français et les PME qui reculent chacun d'un peu plus de 4%

La fédération continue d'évangéliser le métier : 27 % de nouveaux clients acquis sur l'année 2024.

LES MANAGERS DE TRANSITION



Hommes 73%
Femmes 27%

Répartition stable entre Hommes et Femmes. Pas d'évolution significative

50-59

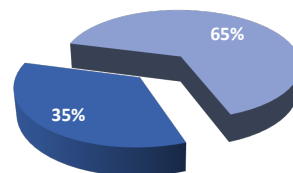
< 39 ans	4%
40 - 49 ans	19%
50 - 59 ans	54%
> 60 ans	23%

Les managers de transition sont majoritairement puisés dans la tranche supérieure à 50 ans pour 7è % d'entre eux.



Francilien	47%
Auv. Rhône Alpes	13%
Hauts de France	7%

Le trio de tête reste inchangé que ce soit pour les missions ou l'origine des managers.



La distribution entre les managers expérimentés et les primo accédants reste inchangée. La profession intéresse les cadres expérimentés qui recherchent un nouveau mode de fonctionnement.